



ประกาศโรงเรียนมัธยมวานรนิวาส
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนมัธยมวานรนิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ด้วยโรงเรียนมัธยมวานรนิวาสได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของประเทศ โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) รวมทั้งคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ((Zero Tolerance and Clean Thailand) กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในฐานะผู้บริหารโรงเรียนมัธยมวานรนิวาส ขอให้คำมั่นที่จะพาโรงเรียนดำเนินงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งจะได้รับการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่แสดงไว้อย่างจริงจัง ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส

ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม มีระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองตามหลักธรรมาภิบาล

- 1) ดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้
- 2) ให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานด้วยความชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน โดยผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

2. ด้านความพร้อมรับผิด

มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อการเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน

- 1) ผู้บริหารกำหนดนโยบายการบริหารด้วยเจตจำนงสุจริต เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
- 2) ผู้บริหารและบุคลากร มีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ
- 3) ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้

3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

มีมาตรการส่งเสริมและป้องกันให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

- 1) กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการเป็นมาตรฐานเดียวกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- 2) ป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มิให้มีพฤติกรรมการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อหาประโยชน์

ส่วนตนและพวกพ้องทั้งทางตรงและทางอ้อม

4. ด้านวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร

สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ที่ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง ให้เกิดความละเอียดและเกรงกลัวต่อการทุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- 1) กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
- 2) ส่งเสริมเพื่อสร้างพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีต่อบุคลากร ยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากร

เป็นการสร้างต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี

- 3) จัดกิจกรรมส่งเสริมการรวมกลุ่มเพื่อสร้างแนวทางการปฏิบัติงานหรือวัฒนธรรมที่ดี

ของหน่วยงาน

- 4) มีระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

5. ด้านคุณธรรมและการทำงานในหน่วยงาน

มีมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ตามหลักการ “ครองตน ครองคน ครองงาน” มีคุณธรรมในการปฏิบัติและการบริหารงานเกี่ยวกับงานบุคคล งบประมาณ วิชาการ บริหารทั่วไป กิจกรรมนักเรียน

- 1) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงานที่มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- 2) บริหารงานบุคคลด้วยคุณธรรมและความเท่าเทียม มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจ

และความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน พร้อมส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรอยู่เสมอ

- 3) บริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานเป็นสำคัญ

โดยให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่ามากที่สุด

- 4) บริหารและมอบหมายงานภายใต้ขอบเขตของอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ด้วยความ

เป็นธรรมอย่างเท่าเทียมกันทุกคน รวมทั้งมีการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานที่ได้รับมอบหมาย อย่างเป็นระบบ

- 5) บริหารสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ให้มีความเพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจที่ต้อง

ปฏิบัติ

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

มีวัฒนธรรมการสื่อสารเชิงบวกในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ร่วมกัน

- 1) จัดระบบการนิเทศบุคลากร ให้ครอบคลุมทั้งการปฏิบัติงาน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์
ที่พึงได้รับ ประชาสัมพันธ์ สื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน
- 2) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานและในหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ 11 เดือน กันยายน พ.ศ. 2563



(นายเกษรา โคตรชมภู)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมวานรนิวาส